

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen
103 33 Stockholm

Betänkandet Beskattning av incitamentsprogram (SOU 2016:23)

Utifrån de aspekter som Pensionsmyndigheten har att beakta, lämnas följande synpunkter på Betänkandet Beskattning av incitamentsprogram.

Pensionsmyndigheten bedömer att förslaget om kvalitativa personaloptioner i en del situationer kan påverka framtida pensioner negativt för anställda som tecknat avtal om kvalificerade personaloptioner.

Eftersom det i förslaget inte finns något krav på en lägsta kontant lön, finns det risk att personer under flera år kan ha en låg kontant lön eller helt sakna sådan vilket skulle påverka intjänandet till allmän pension och tjänstepension. Det är viktigt att den som utfärdar personaloptionen informerar den anställde om konsekvenserna av att få ersättning i form av kvalitativa personaloptioner istället för kontant lön. Det bör vara tydligt för den anställde att denne riskerar att förlora socialförsäkringsförmåner och tjänstepension för en framtida avkastning som kan vara svår att värdera vid tidpunkten för avtal om kvalitativa personaloptioner.

Utredarens uppfattning är att de innovativa företag som reglerna är avsedda att riktas till främst finns i branscher med höga lönenivåer. Erbjudande om kvalitativa personaloptioner skulle därför främst komma att riktas till anställda med lön överstigande taket för sociala förmåner som därmed inte skulle påverkas. Pensionsmyndigheten noterar dock att de föreslagna reglerna inte är begränsade till innovativa företag. Det finns inget som hindrar att kvalitativa personaloptioner kommer att erbjudas anställda med betydligt lägre löner. Det kan även finnas en risk att företag i andra situationer än de som avses erbjuder lägre beskattad ersättning i form av kvalitativa personaloptioner än högre beskattad kontant ersättning.

www.pensionsmyndigheten.se

Pensionsmyndigheten	Telefon	Fax	E-post	Org.nr
Box 38190 100 64 Stockholm	0771-771 771	08-658 13 00	registrator@pensionsmyndigheten.se	202100-6255

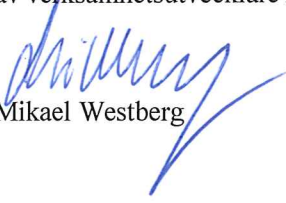
2016-08-08

2 (2)
Dok.bet. PID153693
Version Fi2016/01042/S1
Dnr/ref. VER 2016-130

Omfattningen av förslaget påverkan på framtida pensioner är svår att förutse. Om förslaget genomförs är det viktigt att en utvärdering görs efter tre till fem år, som utredaren föreslår, för att pröva om reglerna använts på det sätt som var avsett och om önskvärda effekter uppnåtts.

I övrigt har Pensionsmyndigheten inga synpunkter på förslaget.

Detta yttrande har beslutats av t.f. generaldirektör Mikael Westberg efter föredragning av verksamhetsutvecklare Annika Rydén.


Mikael Westberg


Annika Rydén