

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Tid för utveckling (SOU 2018:24)

Pensionsmyndigheten är positiv till betänkandet som helhet och konstaterar att det innehåller förslag som på individnivå kan bidra till ett hållbart längre arbetsliv samt till att öka kunskapen inom viktiga områden. Mot bakgrund av att vi lever allt längre kommer vi att behöva arbeta längre för att kompensationsgraderna i pensionssystemet inte ska sjunka.

5.3 Arbetstidsmodeller

Pensionsmyndigheten är positiv till förslaget i 5.3.3. Frågan om olika arbetstidsmodeller har diskuterats inom Pensionsmyndigheten. En sammanställning av olika modeller kan bidra till att göra kunskapen om olika modeller mer lättillgänglig och bidra till bra beslutsunderlag för Pensionsmyndigheten i det fortsatta arbetet.

6 Kostnader för stressrelaterad sjukfrånvaro

Pensionsmyndigheten är positiv till förslagen i 6.8.2.

8.7.2 Utökad rätt till partiell ledighet för att bedriva näringsverksamhet

Pensionsmyndigheten har inga synpunkter på förslaget och de föreslagna ändringarna i lagen (1997:1293) om rätt till ledighet för att bedriva näringsverksamhet och i lagen (1982:80) om anställningsskydd.

12 Utvecklingsledighet

Pensionsmyndigheten har inga synpunkter på förslaget om en ny förordning eller på förslaget till ändrade förordningar. Under förutsättning att en koppling till befintligt regelverk görs med avseende på ersättning under ledigheten konstaterar Pensionsmyndigheten att påverkan på den allmänna pensionen, för de människor som väljer att vara lediga med stöd av förordningen, är liten.

www.pensionsmyndigheten.se

Pensionsmyndigheten	Telefon	Fax	E-post	Org.nr
Box 38190 100 64 Stockholm	0771-771 771	08-658 13 00	registrator@pensionsmyndigheten.se	202100-6255

2018-08-22

Detta yttrande har beslutats av vikarierande generaldirektör Maria Rydbeck efter föredragning av personalspecialist Kerstin Pershagen. I den slutliga handläggningen har även enhetschefen vid rättsenheten Martina Irving deltagit.



Maria Rydbeck



Kerstin Pershagen