

Lägsta pensionsålder

Förtidspension och sjukbidrag kunde tidigare utges från och med 16 års ålder. Detta kunde då betraktas som den lägsta möjliga pensioneringsåldern. Från och med 2003 har dessa förmåner ersatts av aktivitetsersättning och sjukersättning. Lägsta ålder för aktivitetsersättning är 19 år och lägsta ålder för sjukersättning är 30 år. Övergångsvis finns det dock personer som är yngre än 30 år (och även yngre än 19 år) men som ändå har sjukersättning eftersom de tidigare hade förtidspension.

Aktivitetsersättning skiljer sig i många avseenden från den tidigare förtidspensionen. De som får aktivitetsersättning är ofta personer som aldrig kommer in på arbetsmarknaden. Försäkringskassan har valt att i beräkningen betrakta sjukersättning som en pensionsförmån men inte aktivitetsersättning. I huvudalternativet blir därmed 30 år lägsta möjliga pensioneringsålder. För att kunna jämföra måttet över tiden bortses från pensioneringar under 30 år även för tidigare år. Vid beräkningen bortses således från dem som fick förtidspension eller aktivitetsersättning före 30 års ålder.

Måttet medelpensioneringsålder visar således vid vilken ålder i genomsnitt som personer över 30 år, bosatta i Sverige, börjar uppbära ålderspension eller sjukersättning (förtidspension/sjukbidrag) från socialförsäkringen givet att personen inte uppbar aktivitetsersättning månaden innan han eller hon fyllde 30 år. Om en person endast uppbar avtalspension betraktas han eller hon inte som pensionär i detta sammanhang. Inte heller efterlevandepension ingår i beräkningen.

Medelpensioneringsålder beräknas också för personer som inte var pensionerade före 50 års ålder.

Medelålder för uttag av ålderspension

Medelålder för uttag av ålderspension beräknas på samma sätt som medelpensioneringsålder med den skillnaden att endast ålderspension ingår. Lägsta möjliga ålder för uttag av ålderspension är 61 år. De allra flesta väljer än så länge att börja ta ut sin ålderspension vid 65 års ålder. Relativt få väljer förtida uttag och ännu färre väljer uppskjutet uttag. Måttet är till synes inte så intressant att följa än så länge men det kan bli intressant att följa i framtiden.

Utträdesålder

Med utträdesålder menas den ålder då en individ utträder ur arbetskraften. Genomsnittlig utträdesålder beräknas för individer som är i arbetskraften vid viss ålder. Man bortser således från dem som utträdde ur arbetsmarknaden dessförinnan. Detta är analogt med beräkningar över medellivslängd där man inte enbart är intresserad av medellivslängd från födseln utan även genomsnittlig återstående livslängd för den som till exempel uppnått 50 års ålder.

Underlag till beräkningen över utträdesålder är Statistiska centralbyråns arbetskraftsundersökningar (AKU).

För måttet utträdesålder finns således flera olika alternativ beroende på vilken ålder man vill ha som utgångspunkt. I denna rapport redovisas bara en tidsserie för måttet. Denna utgår från dem som var i arbetskraften vid 50 års ålder.