

Regeringskansliet, Socialdepartementet

Kopia till  
Myndigheten för Delaktighet (MFD)

## Uppdrag att redovisa åtgärder som bidragit till uppfyllandet av Madrid International Plan of Action on Ageing (S2020/09556)

Pensionsmyndigheten redovisar här uppdraget från regeringen att med utgångspunkt från vad som är relevant enligt myndighetens instruktion i relation till de rekommenderade åtgärderna, redovisa de åtgärder inom myndigheten arbete som under perioden 2016–2020 bedöms ha bidragit till genomförandet av Madrid International Plan of Action on Aging MIPAA. Enligt uppdraget avgör myndigheten själv vilka åtgärder som är av betydelse att redovisa. Redovisningen ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.

MIPAA har tre huvudmål:

- I I Att erkänna äldre personers potential
- II II Uppmuntra längre arbetsliv och förmåga att arbeta
- III III Säkerställer åldrande med värdighet

Pensionsmyndighetens redovisning skiljer sig inte nämnvärt från den som gjordes 2016.

### Frågan om ett längre arbetsliv

- Pensionsmyndigheten har tagit fram ett betydande antal rapporter om den negativa effekten på pensionsnivån av oförändrade åldersregler och andra regler. Vår uppfattning är att dessa bidragit till att riksdagen beslutat att införa en åldersanpassning av olika åldersgränser inom socialförsäkringen och lagens om anställningsskydd, LAS, s.k. riktålder. Rapporterna har där det bedömts vara relevant redovisat effekter av att införa riktålder för män respektive kvinnor separat.
- Vi förordar och söker genom dialog bidra till att arbetsmarknadens parter ska utforma sina tjänstepensionsavtal så att tjänstepension ska begäras av den försäkrade när denne önskar sin tjänstepension, i stället för att utbetalas vid en viss ålder som uppfattas som normal pensionsålder, eller som är av parterna ansedd normal pensionsålder, om inte den försäkrade aktivt avböjer att ta ut tjänstepensionen vid denna ålder.
- Pensionsmyndigheten förordar och söker genom dialog bidra till att arbetsmarknadens parter ska utforma sina tjänstepensionsavtal så att tjänstepension i förvald utformning utbetalas livsvarigt och inte ett visst antal förutbestämda år. Med livsvarig utbetalning som förval underlättas informationen och risken för att förvalda korta uttagstider leder till i efterhand oönskad tidig pensionering och låg pension minskar. Nästan alla nya avtal har numera livsvarig utbetalning som förval.

Pensionsmyndigheten informerar regelbundet om:

- Det i allmänhet tydliga positiva sambandet mellan pensionsålder och pensionens nivå, dvs. att längre arbetsliv, senare pensionering leder till högre pension för de flesta.
- Livsinkomstprincipen i pensionssystemet, dvs. att hela livets inkomster ligger till grund för den inkomstgrundade pensionens storlek
- Villkoren för arbete efter 65, att inkomstskatten blir lägre dels genom dubbelt jobbskatteavdrag och dels ett reducerat grundavdrag efter 66 årsålder,

### **Ett främjande av delaktighet, icke diskriminering och social inkludering av äldre individer**

- Pensionsmyndigheten arbetar fortlöpande med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i kärnverksamheten. Den i förre avrapporterade planen *Plan för jämställdhetsintegrering av verksamhet på Pensionsmyndigheten 2015-2018, VER 2015-243* har genomförts. I regleringsbrevet för 2021 har Pensionsmyndigheten uppdragits att fortsatt utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheten kommer senast den 1 september 2021 redovisa inriktningen för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering för åren 2022–2025 till regeringen. Myndigheten deltar även i det strukturerade erfarenhetsutbytet JiM+ som leds av Jämställdhetsmyndigheten.

### **Ett främjande och säkerställande av värdighet, hälsa och självständighet för äldre**

- Ovan nämnda arbete om livsvarig utbetalningstid som förval i alla tjänstepensionsförsäkringar bidrar till uppfyllandet också av detta mål.
- Myndigheten arbetar ständigt med att söka få de pensionärer som kan komma i fråga för bostadstillägg men som inte har sökt förmånen att få dem att ansöka. Det är ett arbete som gynnar fler kvinnor än män eftersom kvinnor oftare än män har behov av och rätt till bostadstillägg.
- Vi arbetar utifrån individens livsfaser; spara till pension, planera inför pension och leva av pensionen och utvecklar tjänster inom respektive livsfas.
- Vi tar fram rapporter som en grund för information till äldre i pensionsrelaterade, ekonomiska frågor till exempel s.k. Seniorlån.
- Regelbundna informationssatsningar till individer som riskerar att få låg pension. Flertalet av dessa är kvinnor.
- Vi informerar om möjligheten att överföra premiepension mellan gifta och registrerade partners. Sådan överföring syftar till att jämna ut pensionsinkomsten så att den med lägst inkomst ska få bättre en pension och bättre kunna klara sig själv om den situationen uppstår- I relationer mellan kvinnor och män är det i regel kvinnan som har den lägre inkomsten.

2021-04-26

3 (3)  
Dok.bet. PID181294  
Version 1.0  
Dnr/ref. VER 2020-526

### **Ett upprätthållande av stärkande och solidaritet mellan generationer**

Det allmänna pensionssystemet är utformat, så långt det är finansiellt möjligt, för att vara neutralt mellan generationer. Pensionsmyndigheten informerar om det och kommenterar förändringsförslag bland annat utifrån deras förväntade påverkan på neutraliteten mellan generationer.

---

Denna redovisning har beslutats av generaldirektören Daniel Barr efter föredragning av avdelningschefen Ole Settergren. I den slutliga handläggningen har även avdelningschefen Lena Aronsson, och verksamhetscontrollern Vincent Baars deltagit.